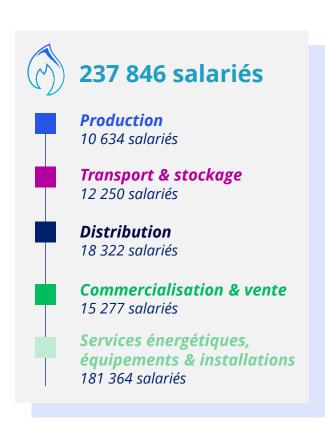
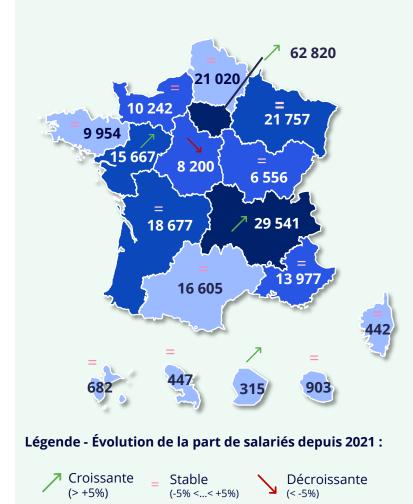


# Mettre en visibilité les métiers et accompagner les recrutements

La mise à jour de l'étude prospective des métiers et des compétences doit aider la filière à promouvoir ses métiers, adapter ses formations et mettre en place des parcours de reconversion afin de répondre aux besoins territoriaux de ses entreprises.



#### Répartition de l'emploi salarié



#### Les chiffres clés



15 542 entreprises



20 % de femmes



903 Effectif dans la Région

**89** % de CDI



**91** % de TPE



**13** % de plus de 55 ans



6 % d'alternants











#### MISE À JOUR DE L'ÉTUDE PROSPECTIVE DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES DE LA FILIÈRE DES GAZ, DE LA CHALEUR ET DES SOLUTIONS ÉNERGÉTIQUES ASSOCIÉES



## 12 métiers d'avenir avec des enjeux divers

- · Chef de projet en efficacité énergétique
- · Conseiller en rénovation énergétique
- · Installateur de pompes à chaleur
- Technicien bureau d'études CVC
- Energy Manager
- · Responsable d'unité de méthanisation
- Technicien de maintenance CVC
- Technicien d'exploitation en chaufferie
- Automaticien
- Technicien gaz
- · Plombier chauffagiste
- Chargé d'affaires CVC

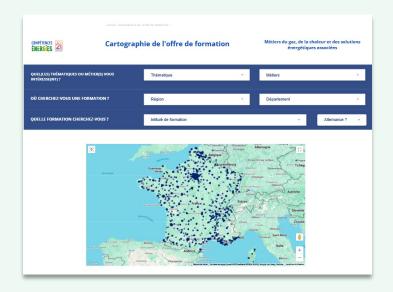


La majorité de ces métiers est considérée comme « métiers d'avenir » par France Travail en raison de leur contribution à la transition écologique. Des analyses ont été menées sur les parcours de reconversion possibles vers ces professions.

### Quelques exemples de formations pour accéder aux métiers de la filière :

- BTS Management commercial opérationnel
- BTS Maintenance des systèmes (option B : systèmes énergétiques et fluidiques)
- BTS Négociation et digitalisation de la relation client
- BTS Fluides-énergies-domotique
- BAC PRO Maintenance et Efficacité Energétique

## **Une cartographie dynamique** de l'offre de formation



Lien vers la cartographie









