



[FICHE MÉTIER]

# Energy Manager

Emplois salariés  
dans la filière en 2021

400

23 % de femmes

18 % de salariés + 55 ans

## FINALITÉS DU MÉTIER

Réaliser et piloter des prestations de diagnostic et d'assistance à maîtrise d'ouvrage pour favoriser l'efficacité énergétique.

## Evolution quantitative à horizon 2030



820 emplois  
estimation 2030

## Transformation qualitative du métier



## LES 4 ENJEUX D'ÉVOLUTION À HORIZON 2030

1

### UN MÉTIER D'AVENIR

Compétences clefs liées aux enjeux de décarbonation et d'économie d'énergie.

Même encore si peu nombreux, ces profils sont en augmentation à l'avenir et en cours d'internalisation par les commercialisateurs.

2

### LES ENJEUX DE L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Garant(e) de l'efficacité énergétique ses compétences à l'avenir seront de plus en plus ensemblières :

- connaissances techniques sur le mix énergétique et les technologies associées,
- capacité d'interaction avec les différents acteurs pour proposer la meilleure solution.

3

### DES MISSIONS PÉRIPHÉRIQUES QUI SE RENFORCENT

L'expertise technique pourra être complétée à l'avenir par des briques de compétences en lien avec l'évolution du marché :

- connaissance des dispositifs de financement dans le but de monter des plans de financement clients,
- pilotage et coordination de sous-traitant dans le but de garantir la solution optimale.

4

### UN MÉTIER D'EXPERTISE ET DE CONSEIL

Quel que soit le panel de compétences demandé, le cœur de métier restera l'analyse technique en appui conseil avec une dimension pédagogique forte et une capacité à collaborer en équipe et à interagir avec de multiples parties prenantes.



## MISSIONS ET ACTIVITÉS CLÉS

Apporter une expertise multi énergies en vue de garantir l'efficacité énergétique.

Être en appui de la force de vente dans la relation commerciale avec des grands comptes ou des particuliers.

## L'ÉVOLUTION DES COMPÉTENCES À HORIZON 2030\*

### COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Connaissances techniques multi énergies Gaz et Électricité (solutions optimisées et mixtes).
- Réalisation de simulations thermiques.
- Optimisation de la consommation énergétique et de la décarbonation en incluant une dimension retour sur investissement pour le client.
- Maîtrise de l'évolution de la réglementation environnementale.
- Veille des évolutions du monde de l'énergie (réglementaires, techniques, tarifaires, etc.).
- Capacités à interagir avec différentes parties prenantes (constructeurs, exploitants, installateurs, bureaux d'études, organismes de contrôle, ainsi qu'institutionnels (Dire, Ademe).
- Être en appui des commercialisateurs auprès de clients industriels et tertiaires dans la réalisation de diagnostic ou l'assistance à maîtrise d'ouvrage.

- Compréhension des nouvelles technologies de gestion de l'énergie (BIM, Smart Grids, etc.) dans l'analyse de l'efficacité énergétique.
- Réalisation de plans de financement.

### COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Relation commerciale : écoute, adaptation aux besoins.
- Collaboration en équipe projet interne et externe.
- Pédagogie et sens du conseil.
- Pilotage de sous-traitants (management transversal).

#### Légende :

- Compétences nouvelles
- Compétences à renforcer

\*A noter : Cette liste de compétences techniques donne une vision globale de cette fonction qui est aujourd'hui représentée essentiellement sur la maillon Solutions Énergétiques mais qui se développent sur les autres maillons.

## QUELLES COMPÉTENCES DANS LES OFFRES D'EMPLOIS ? ZOOM SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE 2017 À 2021

### Analyse des compétences citées dans les offres d'emplois de 2017 à 2021 :

- La relation commerciale arrive en tête et passe de 9 % d'occurrence dans les annonces en 2017 à 31 % en 2021. La Communication reste en 2021 demandée à hauteur de 24 %.
- Le travail en équipe reste une constante, présent dans 25 % des annonces environ de 2017 à 2021.
- La coordination a connu un facteur 3 sur la période, et la Prise de décision un facteur 2 , toutes les 2 présentes dans 16 % des annonces en 2021.
- La connaissance des règles QSE a été multipliée par 4, passant de 6 % à 24 % de 2017 à 2021.
- La référence à la transition énergétique a connu un facteur 8, passant de 2 % à 16 % , tandis que la référence à l'efficacité énergétique a une occurrence continue aux alentours de 10 % à 12 %.



# LES FORMATIONS\*

## Formations initiales

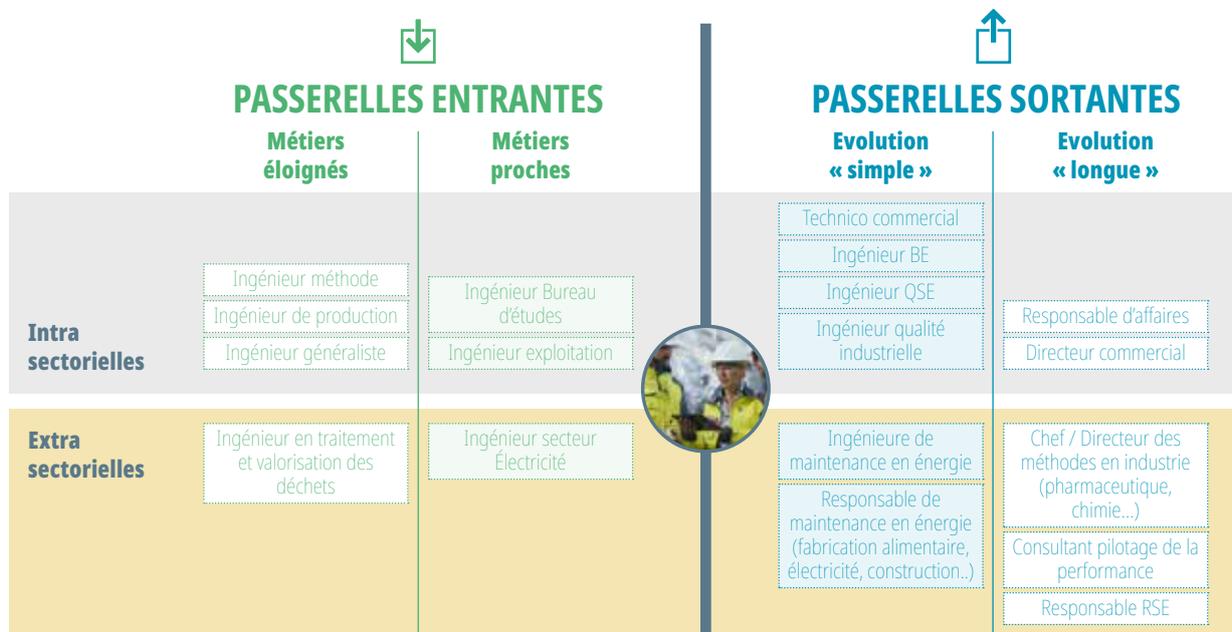
- Bac +5 – Ecole d'ingénieur généraliste avec une spécialisation « énergie-environnement ».
- Master dans le domaine de l'énergie.

## Formations continues

- Mastère Spécialisé Ingénierie et gestion du gaz.
- Mastère Spécialisé Management des Marchés de l'Énergie.

\* Nous présentons ici des exemples de formation les plus courantes.

## LES PASSERELLES MÉTIER ENERGY MANAGER



## ⚡ FACTEURS DE TENSION

Ce métier, même s'il demande des profils spécifiques en lien avec les enjeux d'efficacité énergétique, n'est pas en tension. Il va cependant être de plus en plus demandé à l'avenir.

Le volume d'offres a doublé sur la période de 4 ans. En 2021, 67 offres d'emplois concernaient les Énergie managers, versus 34 en 2017.

En 2021, 19 % de la population avait plus de 55 ans.

L'accès à ce métier demande des compléments de formation, car il n'existe pas de formation initiale dédiée, ce qui rallonge la durée pour être opérationnel sur le poste.