



[FICHE MÉTIER]

# Data analyst

Emplois salariés  
dans la filière en 2021

400

31 % de femmes

14 % de salariés + 55 ans

## FINALITÉS DU MÉTIER

Exploiter et interpréter les données numériques pour en dégager des observations et recommandations utiles pour la prise de décision.

## Evolution quantitative à horizon 2030



XXX emplois  
estimation 2030

## Transformation qualitative du métier



## LES 4 ENJEUX D'ÉVOLUTION À HORIZON 2030

1

### UN PIVOT DE L'AIDE À LA DÉCISION

La nécessité de faire le lien entre les données et des enjeux métiers évolutifs est en train de se renforcer. Les data analyst verront l'accompagnement à la décision – via des indicateurs et des outils répondant à ces besoins – s'intensifier, ainsi que leur nombre augmenter. Exemple de compétence qui se renforcera : gestion de la donnée liée à l'efficacité énergétique.

2

### UNE VEILLE SUR LES BESOINS OPÉRATIONNELS

Les solutions techniques pour exploiter de grands volumes de données hétérogènes se perfectionnent. Les nouveaux outils de gestion de l'énergie (smart grids, compteurs intelligents et autres outils d'intelligence artificielle) se généralisent. Les data analyst seront donc invités à se former aux innovations d'outils de data récentes, et les plus en lien avec les besoins métiers.

3

### UN GARANT DE LA QUALITÉ DE LA DONNÉE

La spécification des données riches en indications s'accroissent rapidement grâce à la multiplication des flux d'informations. Les compétences en traitement de données seront à faire évoluer en lien avec l'enrichissement des données qui va aller en augmentant. L'enjeu sera notamment de sélectionner et de transmettre des données fiables, de qualité et respectueuses des réglementations (RGPD...).

4

### UNE DIMENSION PÉDAGOGIQUE

Les compétences en communication – consistant à mettre en perspective et partager les analyses – seront de plus en plus recherchées. Les data analyst s'appuieront notamment sur les nouveaux outils de data visualisation pour valoriser et expliquer. En situation commerciale, cette posture de pédagogie et de conseil sera renforcée.



## MISSIONS ET ACTIVITÉS CLÉS

Comprendre les problématiques métiers et les traduire dans une lecture et gestion de la donnée appropriée.

Construire les modèles d'analyse des données et traiter les données.

Interpréter les données, détecter celles à valoriser et à transmettre en vue de la prise de décision.

## L'ÉVOLUTION DES COMPÉTENCES À HORIZON 2030\*

### COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Recueil et extraction de données
- Analyse de données (comprendre les données et produire des indicateurs ainsi que des modèles d'interprétation)
- Analyse statistique
- Détecter de façon proactive tous les problèmes de qualité des données
- Veille technologique, suivre les nouvelles tendances
- Utilisation d'outils et logiciels (de gestion de base de données, de statistiques, outils de BI...)
- Rédaction de recommandations pour faciliter la prise de décision
- Savoir vulgariser et mettre en perspective les analyses au travers d'explications logiques ou de la data visualisation
- Connaissance de base en « machine learning » (apprentissage machine) en vue du traitement des données

### COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Savoir faire preuve d'agilité et d'initiatives dans la réponse aux besoins d'analyse de la données et dans les recommandations afin d'étayer les prises de décisions
- Savoir travailler en équipe projet, dont pluri disciplinaires
- Posture commerciale (selon les champ applications du métiers) dans la prise en compte des besoins clients
- Sens de la pédagogie dans la communication et l'explication des données
- Être dans une posture de conseil vis à vis de clients internes, voire externes
- Capacité à innover dans ses pratiques et dans les produits ou outils développés

#### Légende :

- Compétences nouvelles
- Compétences à renforcer

\*A noter : Cette liste de compétences techniques donne une vision globale des besoins en compétences. Suivant les besoins des organisations et les spécialités associées, certaines de ces compétences seront plus ou moins recherchées.

## QUELLES COMPÉTENCES DANS LES OFFRES D'EMPLOIS ? ZOOM SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE 2017 À 2021

- Les recruteurs recherchent de plus en plus la compétence en **agilité digitale** (+ 42 % de mentions de cette compétence dans les offres d'emploi en 4 ans). Il s'agira plus précisément de manier les nouveaux outils de data visualisation.
- Par ailleurs, ils mettent davantage l'accent sur la **relation commerciale** (+ 40 % de mentions de cette compétence entre 2017 et 2021).



# LES FORMATIONS\*

## Formations initiales

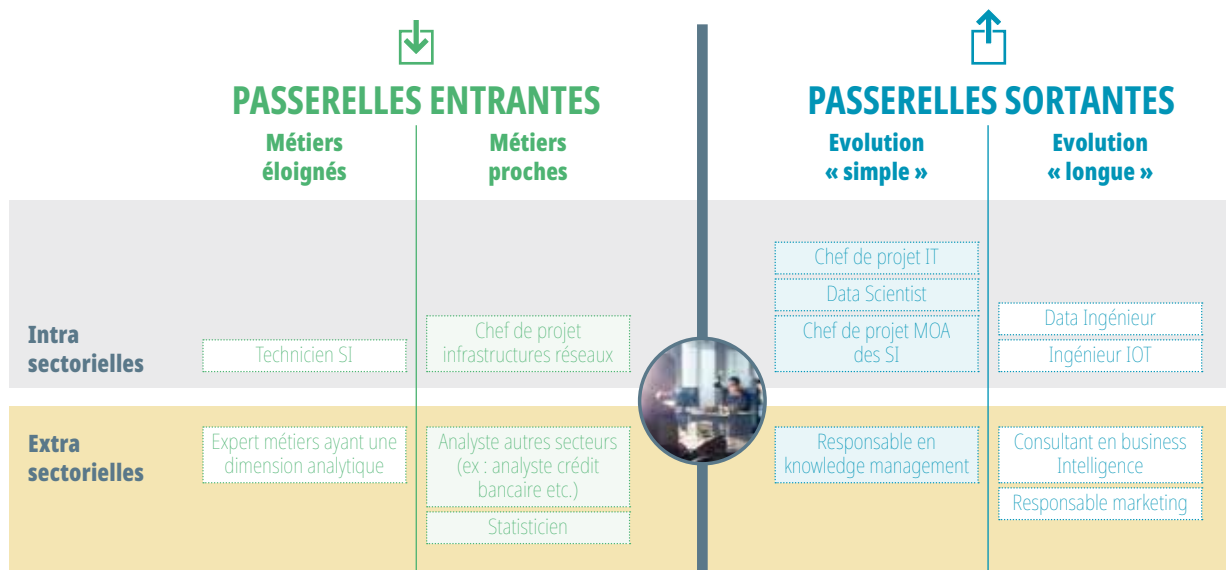
- Bac +3 - Licence en statistiques et traitement de l'information ou en datamining
- Bac +5 - Ecole d'ingénieur, avec spécialisation en statistiques ou big data
- Ou Master en statistiques, économétrie ou informatique décisionnelle

## Formations continues

- DUT en Data Science
- Master 2 Data Analyst

\* Nous présentons ici des exemples de formation les plus courantes.

## LES PASSERELLES MÉTIER DATA ANALYST



## ⚡ FACTEURS DE TENSION

Ce métier n'est à ce jour pas en tension dans la filière (39 offres d'emplois parues en 2021 sur 350 emplois), cependant les besoins augmenteront à horizon 2030. La filière va se trouver en concurrence face à la demande forte de ces métiers, ce qui lui demande d'anticiper.

La demande pour ce métier connaît en effet une ascension fulgurante dans tous les secteurs d'activité français. Les recrutements sont déjà difficiles car ces profils sont très demandés.

En parallèle certaines des compétences socles (extraction et interprétation de la donnée) vont aussi irriguer et intégrer d'autres métiers (chargé d'études marketing, energy manager, etc.).