



[FICHE MÉTIER]

Conducteur de travaux

Emplois salariés dans la filière en 2021

7 800

14 % de femmes

15 % de salariés + 55 ans

FINALITÉS DU MÉTIER

Organiser et suivre les différents moyens techniques, humains et financiers nécessaires à la réalisation technique d'un chantier de gaz ou de solutions énergétiques, de sa phase projet jusqu'à sa livraison.

Evolution quantitative à horizon 2030



9 400 emplois
estimation 2030

Transformation qualitative du métier



LES 4 ENJEUX D'ÉVOLUTION À HORIZON 2030

1

DES OUTILS NUMÉRIQUES DE CONDUITE DE TRAVAUX

Le conducteur de travaux est un métier impacté par les mutations de la filière, ce qui nécessitera de renforcer à la fois les compétences techniques et numériques du métier. Ainsi leur socle de compétences continuera de s'élargir.

On assistera en particulier à un fort développement des nouveaux outils numériques de pilotage. Par conséquent, les conducteurs de travaux seront invités à s'adapter à l'utilisation de ces outils de conduite de travaux.

2

UNE DIMENSION RÉGLEMENTAIRE RENFORCÉE

Le conducteur de travaux, pivot de l'exploitation, est également très impacté par les évolutions réglementaires. En effet, on voit apparaître des réglementations et normes de sécurité de manière continue dans la filière, tendance qui va perdurer sur la période.

Ces réglementations et normes de sécurité sont aussi en lien par la réalisation des nouveaux ouvrages liés aux gaz verts et solutions énergétiques vertes.

3

UNE COMPLEXITÉ ET UN VERDISSEMENT

Ce métier est amené à organiser de travaux de plus en plus complexes, caractérisés par plus d'interdisciplinarité ainsi que par une diversité de parties prenantes. Cette tendance devrait se renforcer à l'avenir.

Cette complexité et élargissement sont aussi en lien avec le verdissement des projets. Ils sont notables dans les travaux de raccordement des stations bioGNV ou d'injections de gaz vert ou d'hydrogène vert, ou de montage d'installations de biométhane, etc.

4

DES APTITUDES RELATIONNELLES

En conséquence les besoins en coordination et en management devraient être renforcés.

Les conducteurs de travaux établissent désormais des relations avec un écosystème d'acteurs plus large (élus, industriels, particuliers, prestataires, etc.). Les compétences comportementales que sont l'adaptabilité, la communication et la collaboration, seront désormais cruciales.



MISSIONS ET ACTIVITÉS CLÉS

Planifier et coordonner la réalisation des chantiers (sécurisation, réglementation, coûts, etc.) de modernisation et d'adaptation des réseaux, de montage de projets de production de biogaz ou de réseaux de chaleurs et de froid, avec les différents acteurs.

Respecter le cahier des charges et suivre un chantier de A à Z.

Choisir et coordonner les équipes internes et externes pour la réalisation du chantier.

L'ÉVOLUTION DES COMPÉTENCES À HORIZON 2030*

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Connaissances techniques sur la conduite de travaux de gaz et des ouvrages associés (matériaux, plan...)
- Maîtrise des outils numériques de pilotage dans la réalisation de travaux de gaz ou de solutions énergétiques
- Connaissances réglementaires dans la conduite de travaux et dans la sécurisation de chantiers gaz ou solutions énergétiques vertes
- Chiffrage du montant des travaux et respect des coûts de réalisation
- Respect des respects des critères de qualité et de conformité du projet
- Maîtrise des coûts d'ingénierie et connaissance des prix du marché
- Veille sur les évolutions du marché énergétique et ses nouveaux acteurs
- Connaissances techniques des nouveaux procédés verts et solutions énergétiques vertes pour les intégrer dans la réalisation du projet

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Sens de la communication et animation de réunions chantier avec des équipes internes et externes
- Management d'équipe
- Gestion des priorités et prise de décision dans un écosystème de plus en plus complexe
- Compréhension des besoins des commanditaires
- Pilotage et coordination et de collaboration avec des parties prenantes plus diverses (clients particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires, sous-traitants, etc.)
- Relation commerciale (si demandée)

Légende :

- Compétences nouvelles
- Compétences à renforcer

*A noter : - Cette liste de compétences techniques donne une vision globale des besoins en compétences. Suivant les besoins des organisations et les spécialités associées, certaines de ces compétences seront plus ou moins recherchées.
- Pour des questions de référentiel métiers interne, le conducteur de travaux est appelé « chargé d'affaires » chez GRDF.

QUELLES COMPÉTENCES DANS LES OFFRES D'EMPLOIS ? ZOOM SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE 2017 À 2021

- Les recruteurs recherchent de plus en plus de conducteurs de travaux dotés de compétences en **communication** (+ 24 % de mentions de cette compétence dans les offres d'emploi en 4 ans).
- Par ailleurs, la **capacité à prendre des décisions** est également de plus en plus valorisée (+ 85 % de mentions de cette compétence entre 2017 et 2021).
- D'autre part les recruteurs recherchent depuis 2020 des personnes détenant des connaissances relatives à la **transition énergétique**, compétence qui n'apparaissait pas en 2017.



LES FORMATIONS*

Formations initiales

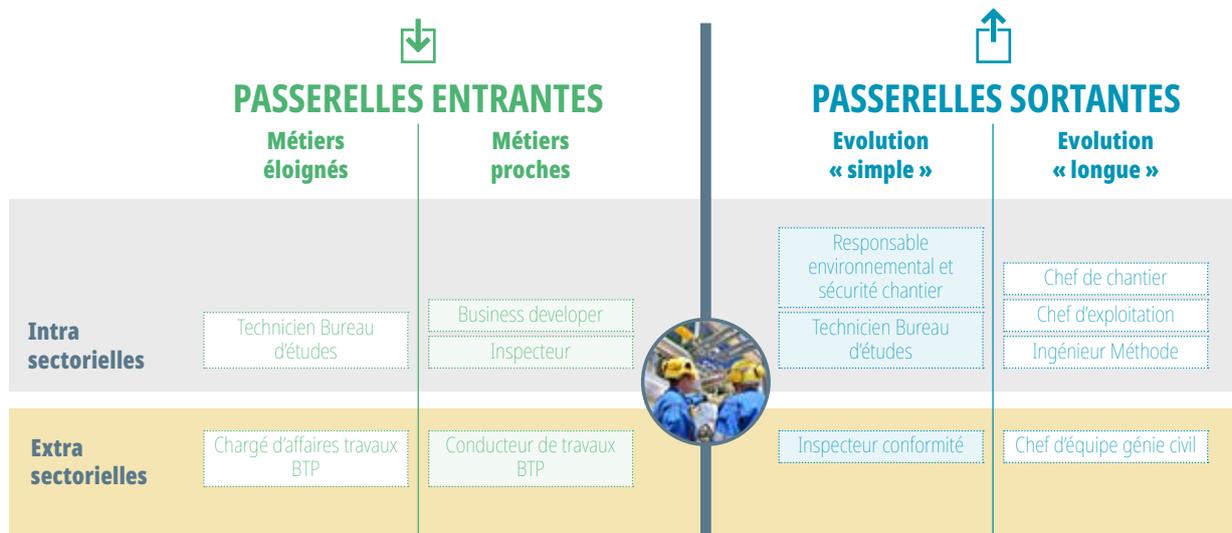
- BTS ATI : Assistant Technique d'Ingénieur
- Bac +2 - BTS Conducteur de travaux , ou tout Bac+2 dans le domaine technique/ conduite de projet/assistance Ingénierie/ travaux publics
- Bac +3 - BUT génie civil-construction durable

Formations continues

- TP Conducteur de travaux
- BTS conducteur de travaux

* Nous présentons ici des exemples de formation les plus courantes.

LES PASSERELLES MÉTIER CONDUCTEUR DE TRAVAUX



⚡ FACTEURS DE TENSION

En 2021, 14 % de la population avait plus de 55 ans, ce qui n'augure pas de nombreux départs en retraite.

Des difficultés de recrutement ont été observées. Ce métier est en tension, non par le nombre de profils demandés, mais par la difficulté à trouver les candidats adéquats en interne ou en externe. En 2021, 295 offres d'emplois portaient sur ce Métier de conducteur de travaux (effectifs emplois salariés : 7 800).

Par ailleurs, il faut 12 à 18 mois pour être opérationnel sur ce métier.