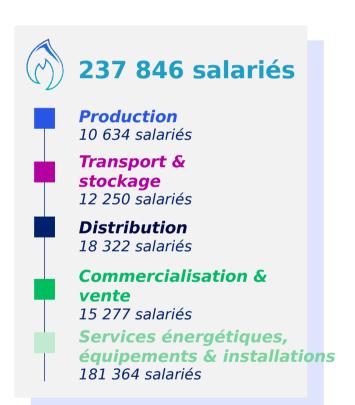
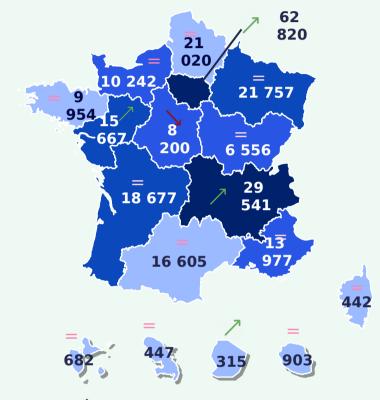


Mettre en visibilité les métiers et accompagner les recrutements

La mise à jour de l'étude prospective des métiers et des compétences doit aider la filière à promouvoir ses métiers, adapter ses formations et mettre en place des parcours de reconversion afin de répondre aux besoins territoriaux de ses entreprises.



Répartition de l'emploi salarié



Légende - Évolution de la part de salariés depuis 2021 :



903 Effectif dans la Région



91 % de TPE

Les chiffres clés







89 % de CDI



6 % d'alternants













12 métiers d'avenir avec des enjeux divers

- Chef de projet en efficacité énergétique
- Conseiller en rénovation énergétique
- · Installateur de pompes à chaleur
- Technicien bureau d'études CVC
- Energy Manager
- Responsable d'unité de méthanisation
- Technicien de maintenance CVC
- Technicien d'exploitation en chaufferie
- Automaticien
- Technicien gaz
- Plombier chauffagiste
- Chargé d'affaires CVC

Quelques exemples de formations pour accéder aux métiers de la filière :

- BTS Management commercial opérationnel
- BTS Maintenance des systèmes (option B : systèmes énergétiques et fluidiques)
- BTS Négociation et digitalisation de la relation client
- BTS Fluides-énergies-domotique
- BAC PRO Maintenance et Efficacité Energétique



La majorité de ces métiers est considérée comme « métiers d'avenir » par France Travail en raison de leur contribution à la transition écologique. Des analyses ont été menées sur les parcours de reconversion possibles vers ces professions.

Une cartographie dynamique de l'offre de formation



Lien vers la cartographie









